



تمكين ورعاية
Empowerment & Entrepreneurship

الاجتماعي Social

برنامج
التدريب المهني
الاجتماعي
لتطوير قدرات الشباب

السند البلاتيني

ooredoo



من منطلق اهتمام مركز الانماء الاجتماعي نماء في تطوير الطاقات الشبابية وتمكين العاملين في مجال العمل الاجتماعي يقدم مركز الانماء الاجتماعي "نماء" بالتعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) برنامج بناء قدرات الشباب والشابات القطريين في مجال العمل الاجتماعي التنموي والذي يهدف الى تمكين الشباب من الفئة العمرية 20-35 في مجال العمل الاجتماعي لتطوير معارفهم ومهاراتهم العلمية والتطبيقية من خلال الاحتكاك العملي بالممارسات الرائدة في كبرى المؤسسات والشركات العالمية بهدف نقل المعارف والممارسات العملية على مستوى العالم في مجال العمل الاجتماعي وتطبيقها في ممارساتهم المهنية بهدف رفد تحقيق رؤية قطر2030.

يعد البرنامج التدريبي احد البرامج النوعية في مجال العمل الاجتماعي ويحتوي على المحاور الرئيسية لتعزيز مشاركة الشباب ودورهم في العمل الاجتماعي:

1. محور مفاهيم العمل الاجتماعي
2. محور البيئة المناسبة لزيادة فاعلية مشاركة الشباب في العمل الاجتماعي
3. محور مهارات الشباب القطري في العمل الاجتماعي
4. يقدم البرنامج فرصة تدريب المدربين للبرنامج في حال ابدى المرشح رغبة في الإنتقال للمرحلة الثانية

مراحل البرنامج:

المرحلة الأولى:

التدريب على منهج تطوير قدرات المؤسسات والشباب لتفعيل مشاركة الشباب ودورهم في العمل الاجتماعي (16-20 يناير 2022)

المرحلة الثانية:

تدريب المدربين على منهج تطوير قدرات المؤسسات والشباب لتفعيل مشاركة الشباب ودرهمهم في العمل الاجتماعي (30 يناير حتى 2 مارس 2022)

الجدول التدريبي : تقدم الورشة لمدة خمسة أيام من الساعة 9 صباحا حتى الساعة 2 ظهرا

اليوم الأول – لمحة عن العمل الاجتماعي

يرتكز العمل الاجتماعي على نظريات الخدمة الاجتماعية والعلوم الاجتماعية والإنسانية ومعارف الشعوب ، ويهدف الى اشراك السكان والأفراد والمنظمات لمعالجة تحديات الحياة وتعزيز الرفاه على المستوى الوطني و/ أو الإقليمي".

المبادئ الأخلاقية للعمل الاجتماعي:

1. الاعتراف بالكرامة المتأصلة للإنسان
2. تعزيز حقوق الانسان
3. تعزيز العدالة الاجتماعية
4. الدفاع عن حق الفرد في تقرير مصيره
5. تعزيز الحق في المشاركة
6. احترام السرية والخصوصية
7. معاملة الأفراد كأشخاص كاملين
8. الاستخدام الأخلاقي للتكنولوجيا ووسائل الاعلام
9. النزاهة المهنية

اليوم الثاني – العمل الاجتماعي ومبادئه وارتباطه بحقوق الانسان والمواطنة

تتميز حقوق الانسان بكونها:

- عالمية
- متساوية و مترابطة
- مضمونة دولياً ومحمية قانونياً
- تركز على الكرامة الإنسانية
- تحمي الافراد والمجموعات
- ملزمة للدول والجهات الفاعلة
- لا يمكن التنازل عنها او نزعها

اليوم الثالث – مشاركة الشباب في العمل الاجتماعي

انطلاقاً من اعتبار الشباب مواطنين فاعلين، تم تحديد ثلاثة أسباب لإشراك الشباب في العمل الاجتماعي وصنع القرار:

1. تعزيز مبادئ المواطنة وبناء المجتمع المدني، أي المواطنة بين الحقوق الفردية والمسؤوليات للمساهمة في الحياة العامة .
2. ضمان العدالة الاجتماعية وتمثيل الشباب أن يكونوا قادرين على التعبير عن أفكارهم واهتماماتهم
3. تعزيز تنمية الشباب، حيث أن إشراك الشباب في العمل الاجتماعي هو وسيلة لتفعيل مشاركة الشباب

اليوم الرابع – كفاءات العامل الاجتماعي الشباب في قطر

كفاءات العامل الاجتماعي القطري: تعزيز الثقة بالعامل الاجتماعي كمساهم إيجابي في تحسين المجتمع من خلال تبني توظيف مجموعة من القيم والمبادئ والخصائص.

اليوم الخامس – صفات وكفاءات العامل الاجتماعي الشباب في قطر

التعاطف: تمكين الشباب من مهارة التعاطف التي تساهم في تحسين قدرتهم على فهم الواقع والتحديات الاجتماعية لدى مختلف الفئات وتقديم المساعدة والدعم الذي يتناسب مع الاحتياجات والهموم.

التفكير النقدي: مساعدة العامل الاجتماعي شباب وشباب في فهم الواقع واتخاذ القرارات المناسبة في العمل المهني والابتعاد عن الأحكام المسبقة.
البحث التشاركي: تمكين الشباب من أدوات بحثية غير تقليدية تساعد في مشاركة أكبر من الفئة الشبابية في تحديد احتياجاتها وأولوياتها وبالتالي تساهم في الانخراط بشكل فعال في مجال العمل الاجتماعي.

بناء الشراكات: تحسين قدرة الشباب في مؤسسات العمل الاجتماعي على نسج الشراكات والعلاقات مع مؤسسات وجهات مختلفة لخدمة أولوياتهم في العمل مع الفئة الشبابية.

التفكير المبدع والمبتكر: توسيع آفاق الشباب ودفعهم للابتكار في مجالات العمل الاجتماعي ولتطوير أدوات وأفكار ومنهجيات تساهم في رفع مشاركة الشباب في هذا المجال.